**муниципальное казенное учреждение**

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА г. ЯРОВОЕ**

**АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ЗАКЛЮЧЕНИЕ № 69

16 октября 2024 года г. Яровое

 Заключение на проект постановления Администрации города Яровое Алтайского Администрации города Яровое Алтайского края «О внесении изменений в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 12.09.2023 № 1090 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Комитету администрации г. Яровое по образованию» (далее - Проект постановления) подготовлено на основании ст.157 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, ч.2 ст. 9 Федерального закона от 07.02.2011 №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации федеральных территорий и муниципальных образований», п.7 ст.9 Положения о Контрольно- счетной палате города Яровое Алтайского края, утвержденного решением Городского Собрания депутатов города Яровое Алтайского края от 30.11.2021г. № 36.

Проектом постановления предлагается увеличить минимальный размер окладов на 5,1% работникам муниципальных общеобразовательных организаций, на основании постановления Администрации города Яровое Алтайского края № 1158 от 24.09.2024 «Об индексации с 1 октября 2024 года оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений»

В нарушение ст. 2 Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств городского бюджета, утвержденного постановлением Администрации города Яровое Алтайского края от 25.04.2018 №357 (далее - Постановление № 357 от 25.04.2018) Проект постановления не согласован с отделом по труду и социальным вопросам Администрации города Яровое Алтайского края.

Пунктом 5 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Комитету администрации г. Яровое по образованию, утвержденного постановлением Администрации города Яровое Алтайского края от 12.09.2023 № 1090 (далее- Примерное положение от 19.09.2023 № 1090) устанавливается оплата труда административно-управленческого персонала (заместителей руководителя образовательной организации)

Должностные оклады заместителей руководителя образовательной организации устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада руководителя в соответствии с локальными актами образовательных организаций.

Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы для заместителей руководителя устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада) с учетом стажа работы в общеобразовательных организациях на руководящей должности, в следующих размерах:

от 3 лет до 10 лет - 5 процентов;

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов:

свыше 15 лет - 15 процентов.

Кроме того, в п. 5.3.2. при отсутствии главного бухгалтера изложено: «Ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград заместителям руководителя образовательной организации, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру устанавливается от окладов (должностных окладов) в следующих размерах:»

При анализе Проекта постановления установлено, в Примерном положении от 19.09.2023 № 1090 отсутствует размер должностного оклада руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования. Данный размер установлен ст. 3 Положения об оплате труда руководителей и их заместителей муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных Комитету администрации г. Яровое по образованию, утвержденного постановлением Администрации города Яровое Алтайского края от 30.08.2018 № 834 (далее Положение от 30.08.2018 № 834)

Согласно п. 2 Положения от 25.04.2018 №357 системы оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных) устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и регулируются для муниципальных бюджетных (автономных) учреждений с учетом положений об оплате труда работников этих учреждений в соответствии со спецификой деятельности, для муниципальных учреждений - с учетом положений об оплате труда работников этих учреждений в соответствии со спецификой деятельности.

Указанные положения предусматривают минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам (ставкам), размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Однако, принято постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 30.09.2020 № 826 «О внесении изменений постановлением Администрации города Яровое Алтайского края от 30.08.2018 № 834», где установлено, что минимальный размер должностного оклада руководителя устанавливается в соответствии с Положением от 25.04.2018 №357.

В нарушение п.7 ч.2 ст. 9 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ "Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации федеральных территорий и муниципальных образований» данное постановление не направлялось в КСП г. Яровое (дата создания 01.03.2020) для проведения финансово-экономической экспертизы Контрольно-счетной палаты города Яровое Алтайского края.

Таким образом, с 2020 года в Положение от 30.08.2018 № 834 не вносились изменения (индексация) минимального размера должностного оклада руководителям бюджетных учреждений образования, подведомственных Комитету администрации г. Яровое по образованию.

Кроме того, п.3.6 Положение от 30.08.2018 № 834 должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 20% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений, что не соответствует п.5 Примерного положения от 19.09.2023 № 1090 (на 10-30 процентов ниже оклада руководителя в соответствии с локальными актами образовательных организаций).

Выплата за выслугу лет устанавливается от 5 до 10 лет – 5% от оклада, что не соответствует п.5 Примерного положения от 19.09.2023 № 1090 (от 3 до 10 лет – 5%).

По результатам финансово-экономической экспертизы представленного Проекта постановления предлагается:

1. Согласовать Проект постановления с отделом по труду и социальным вопросам Администрации города Яровое Алтайского края в соответствии с Положением об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств городского бюджета, утвержденного постановлением Администрации города Яровое Алтайского края от 25.04.2018 №357;
2. Внести изменения в Положение об оплате труда руководителей и их заместителей муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных Комитету администрации г. Яровое по образованию, утвержденного постановлением Администрации города Яровое Алтайского края от 30.08.2018 № 834 в соответствии с Положением об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств городского бюджета, утвержденного постановлением Администрации города Яровое Алтайского края от 25.04.2018 №357;
3. Привести в соответствие Положение об оплате труда руководителей и их заместителей муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных Комитету администрации г. Яровое по образованию, утвержденное постановлением Администрации города Яровое Алтайского края от 30.08.2018 № 834 с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Комитету администрации г. Яровое по образованию, утвержденным постановлением Администрации города Яровое Алтайского края от 12.09.2023 № 1090.

Председатель

Контрольно-счетной палаты В.А. Гладышева