**муниципальное казенное учреждение**

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА г. ЯРОВОЕ**

**АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ЗАКЛЮЧЕНИЕ № 55

16 сентября 2024 года г. Яровое

 Заключение на проект постановления Администрации города Яровое Алтайского «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Комитету администрации г.Яровое по образованию» (далее - «проект постановления») подготовлено на основании ст.157 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, ч.2 ст. 9 Федерального закона от 07.02.2011 №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации федеральных территорий и муниципальных образований», п.7 ст.9 Положения о Контрольно- счетной палате города Яровое Алтайского края, утвержденного решением Городского Собрания депутатов города Яровое Алтайского края от 30.11.2021г. № 36.

В нарушение раздела IV «Согласование проектов документов» распоряжения Администрации города Яровое Алтайского края от 25.11.2019 № 142-р «Инструкция по делопроизводству в Администрации города Яровое» в Контрольно-счетную палату города Яровое Алтайского края для проведения финансово-экономической экспертизы (включая обоснованность финансово-экономических обоснований) в части, касающейся расходных обязательств муниципального образования, направлен проект постановления без согласования заместителем главы администрации по экономике и финансам, замечаниями финансового органа и отделом по труду и социальным вопросам.

Согласно инструкции, возражения по проекту постановления (распоряжения), возникающие при согласовании, излагаются в справке, которая прилагается к проекту. Данная справка отсутствует. Если при доработке проекта документа исполнитель принимает решение не учитывать замечание (замечания) лица (лиц), участвовавших в согласовании, исполнителем готовится реестр неучтенных замечаний. Реестр неучтенных замечаний подписывается начальником отдела, исполнителем.

Проектом постановления предлагается принять Примерное положение, которое является основой для разработки в муниципальных общеобразовательных организациях, подведомственных Комитету администрации г. Яровое по образованию, соответствующих положений об оплате труда работников образовательных организаций.

Согласно приложения № 2 «Перечень видов выплат компенсационного характера и порядок установления выплат компенсационного характера работникам муниципальных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работникам учреждений (организаций), финансируемых за счет средств городского бюджета», утверждённого постановлением Администрации города Яровое Алтайского края от 25.04.2018 № 357 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов (бюджетных, автономных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых зав счет средств городского бюджета» перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в примерных положениях (положениях) об оплате труда работников и в трудовых договорах работников.

Пунктом 3.2.7 проекта постановления указано, что размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права. Однако отсутствует вид выплаты компенсационного характера- персонифицированная доплата.

Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда, устанавливается действующим законодательством, выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой и установленным минимальным размером оплаты труда пропорционально отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовые обязанности).

Согласно приложения № 3 «Перечень видов выплат стимулирующего характера и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работникам учреждений (организаций), финансируемых за счет средств городского бюджета», утверждённого постановлением Администрации города Яровое Алтайского края от 25.04.2018 № 357 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов (бюджетных, автономных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых зав счет средств городского бюджета» виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются учреждениями (организациями) самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с [разделом I](file:///C:\l) настоящего Перечня.

Проектом постановления не установлен вид выплат стимулирующего характера до целевых показателей, производимых согласно Указов Президента Российской Федерации.

Данный вид выплат производится как единовременные (разовые премии), что противоречит п.3.3.1 проекта постановления.

В связи с отсутствием в обоснованиях фонда оплаты труда выплат до целевых показателей повышается риск увеличения дополнительного финансирования.

Контрольно-счётная палата рекомендует, проект постановления дополнить перечнем выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с законодательством РФ, уточнить фонд оплаты труда с учетом выплат до целевых показателей.

Председатель

Контрольно-счетной палаты В.А. Гладышева