

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к Трехстороннему соглашению между Администрацией города Яровое Алтайского
края, Союзом «Территориальное объединение работодателей города Яровое» и
Координационным советом председателей профсоюзных организаций на 2024-2026
годы
от 12.02.2024

г. Яровое

«12» февраля 2025 г.

Администрация города Яровое Алтайского края (далее – «Администрация»), с одной стороны, Координационный совет председателей профсоюзных организаций (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и Союз «Территориальное объединение работодателей города Яровое» (далее – «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 N 55-ЗС "О социальном партнерстве в Алтайском крае", заключили настоящее Дополнительное соглашение к Трехстороннему соглашению между Администрацией города Яровое Алтайского края, Союзом «Территориальное объединение работодателей города Яровое» и Координационным советом председателей профсоюзных организаций на 2024-2026 годы от 12.02.2024 (далее соответственно - "Дополнительное соглашение", «Соглашение») о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

в разделе I «Обязательства Правительства»:

подпункт 1.1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1.1. обеспечивать функционирование рабочей группы по вопросам заработной платы в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в Алтайском крае, оказывать методическую помощь органам местного самоуправления в организации деятельности аналогичных рабочих групп, комиссий, проводить мониторинг их деятельности. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений»;

в подпункте 1.1.2 слова «прожиточного минимума» заменить словами «границы бедности»;

подпункт 1.2.6 после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации»;

в пункте 1.3 слова «В области» заменить словами «В сфере»;

подпункт 1.3.1 изложить в следующей редакции:

«1.3.1. содействовать участию социальных партнеров в разработке и реализации государственной политики в сфере занятости населения, в развитии трудового потенциала Алтайского края»;

в разделе II «Обязательства Работодателей»:

подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2025 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 40000 рублей, не ниже 120 %, в

организациях, где средняя заработная плата более 40000 рублей и менее 50000 рублей, не ниже 115 %, в организациях, где средняя заработная плата более 50000 рублей и менее 60000 рублей, не ниже 110 %, в организациях, где средняя заработная плата более 60000 рублей, обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;»;

подпункт 2.2.8 после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации;»;

дополнить раздел подпунктом 2.2.9 следующего содержания:

«2.2.9. предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах выплату материальной помощи работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в период приостановления действия трудового договора.»;

в пункте 2.3 слова «В области» заменить словами «В сфере»;

подпункт 2.3.4 читать в следующей редакции:

Ежемесячно предоставлять информацию органам службы занятости по месту нахождения работодателей, обособленных подразделений работодателей о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

в разделе III «Обязательства Профсоюза»:

в подпункте 3.1.4 число «-70» исключить;

подпункт 3.1.5 после слов «и в других случаях» дополнить словами «, предусмотренных трудовым законодательством;»;

подпункт 3.2.2 дополнить словами «Инициировать внесение в коллективные договоры обязательств о финансировании работодателями обязательств о финансировании работодателями дополнительных социальных льгот и гарантий работникам, ближайшие родственники которых призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, приобретения льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений, а также обязательств по содействию работникам в улучшении жилищных условий, в предоставлении жилья молодым специалистам и другие;

дополнить раздел подпунктом 3.2.9 следующего содержания:

«3.2.9. инициировать внесение в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты обязательств работодателей по выплате материальной помощи работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №

53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в период приостановления действия трудового договора.»;

подпункт 3.3.1 после слов «предоставлении льгот и гарантий в период работы» дополнить словами «а также при реорганизации и ликвидации организаций, при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, призванными на военную службу по мобилизации или проходящими военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившими контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;»;

подпункт 3.6.6 «Для работников, призванных на военную службу по мобилизации или проходящих военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период действия контракта: сохранять членство и стаж в профсоюзе; освобождать от уплаты членских профсоюзных взносов; предоставлять установленные в профсоюзной организации права и льготы для членов их семей».

по тексту Соглашения слова «Фонд социального страхования» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования» в соответствующем падеже.

2. Дополнить Соглашение приложением 2 (прилагается).

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2025.

Администрация города Яровое
Алтайского края

Глава города

В.И. Шилов

Союз территориального объединения
работодателей города Яровое Алтайского
края

Председатель союза

В.В. Пестов

Координационный совет председателей
профсоюзных организаций

Председатель координационного совета
профсоюзов г. Яровое

А.В. Ведлер

Приложение 2

к Трехстороннему соглашению между
Администрацией города Яровое Алтайского
края, Союзом «Территориальное
объединение работодателей города Яровое» и
Координационным советом председателей
профсоюзных организаций на 2021-2023 годы

Основные индикативные показатели в сфере труда и занятости населения в 2025 году:

Наименование показателя	2025 год
Темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики в % к уровню 2024 года: где средняя заработная плата менее 40 тыс. руб., не ниже более 40 тыс. руб. и менее 50 тыс. руб., не ниже более 50 тыс. руб. и менее 60 тыс. руб. не ниже	120,0 115,0 110,0
Ввод новых и модернизированных рабочих мест в 2025 г., ед.	85
Снижение неформальной занятости (количество заключенных трудовых договоров в 2025 году), ед.	71
Количество работодателей бюджетного сектора , внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2025 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2024, ед.	4
Количество работодателей реального сектора экономики , внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2025 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2024, ед.	2
Охват работников коллективными договорами на 2025 год, %	87,9
Уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста на 31.12.2025, %	30,5
Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2025 года не выше	0,9
Профессиональное обеспечение охраны труда на 2025 год, %	100
Обучение руководителей и специалистов на 2025 год, %	100
Специальная оценка условий труда на 2025 год, %	100
Охват работников медицинскими осмотрами на 2025 год, %	100