**муниципальное казенное учреждение**

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА г. ЯРОВОЕ**

**АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ЗАКЛЮЧЕНИЕ № 76

03 ноября 2023 года г. Яровое

 Заключение на проект постановления Администрации города Яровое Алтайского края «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Комитету администрации г. Яровое по культуре, спорту и моложёной политике» (далее - «проект постановления ») подготовлено на основании ст.157 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, п.7 ч.2 ст. 9 Федерального закона от 07.02.2011 №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», п.7 ст.9 Положения о Контрольно- счетной палате города Яровое Алтайского края, утвержденного решением Городского Собрания депутатов города Яровое Алтайского края от 30.11.2021г. № 36.

 В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, Федеральный закон от 30.04.2021 № 127-ФЗ (ред. от 17.02.2023) "О внесении изменений в Федеральный закон "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" и Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" разработан проект постановления « Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Комитету администрации г. Яровое по культуре, спорту и моложёной политике».

Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Пунктом 4.2.5.1 проекта постановления определено, что конкретный размер оплаты труда определяется работодателем и устанавливается локальным нормативным актом и устанавливается не ниже 35%, что улучшает положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством.

Пунктом 4.2.5.2 проекта постановления оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится не менее чем в двойном размене. Однако, в соответствии со ст. 153 ТК РФ по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Контрольно-счетная палата рекомендует данное дополнение снести в проект постановления.

Председатель

Контрольно-счетной палаты В.А. Гладышева