**муниципальное казенное учреждение**

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА г. ЯРОВОЕ**

**АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ЗАКЛЮЧЕНИЕ № 68

18 октября 2023 года г. Яровое

 Заключение на проект решения « О внесение изменений в решение Городского Собрания депутатов города Яровое Алтайского края от 26.09.2023 № 36 «Об утверждении Положения. об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования город Яровое Алтайского края» (далее - «проект решения ») подготовлено на основании ст.157 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, п.7 ч.2 ст. 9 Федерального закона от 07.02.2011 №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», п.7 ст.9 Положения о Контрольно- счетной палате города Яровое Алтайского края, утвержденного решением Городского Собрания депутатов города Яровое Алтайского края от 30.11.2021г. № 36.

Проектом решения в соответствие с действующим законодательством (постановление Правительства Алтайского края от 22.06.2023 N 224 "Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих») предлагается изменить срок вступления в силу нормативного документа с 1 июля 2023 на 1 января 2023 года.

Проектом решения раздел 7 «Премии по результатам работы» изложена в новой редакции в связи с заменых формулировок. Так:

- премирование муниципальных служащих производится по результатам работы, связанной с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на отраслевые (функциональные) органы администрации города и в целях повышения их материальной заинтересованности. Ранее премии могли выплачиваться по решению представителя нанимателя одновременно всем работникам органа местного самоуправления, либо работникам отдельных отраслевых (функциональных) органов, а также конкретным работникам за выполнение важных и сложных заданий (по результатам работы) с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления, исполнения должностного регламента;

- премии выплачиваются в пределах фонда оплаты труда. Установлен перечень видов премий;

- переформулированы категории особо важных и сложных заданий.

Кроме того, увеличен диапазон ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по высшей группе должностей с 10-20% до 20-60% (заместителям главы администрации города), что позволит увеличить суммы надбавок в зависимости от интенсивности исполнения служебных обязанностей, требующую наличия высокой квалификации и особой степени ответственности, обусловленную в кратчайшие сроки поручений, с обязательным соблюдением качественного исполнения, а также за проявление при этом инициативы и творческого подхода к выполнению поручений.

Реализация решения повлечет дополнительные расходы городского бюджета. По предоставленному проекту решения предложения и замечания отсутствуют.

Председатель

Контрольно-счетной палаты В.А. Гладышева