**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА г. ЯРОВОЕ**

**АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ЗАКЛЮЧЕНИЕ № 64

12 октября 2023 года г. Яровое

Заключение на проект постановления Администрации г. Яровое «О внесении изменений в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 25.04.2018 № 357 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работникам муниципальных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств городского бюджета» (далее Проект постановления) подготовлено на основании ст.157 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, п.7 ч.2 ст. 9 Федерального закона от 07.02.2011 №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», п.7 ст.9 Положения о Контрольно- счетной палате города Яровое Алтайского края, утвержденного решением Городского Собрания депутатов города Яровое Алтайского края от 30.11.2021г. № 36.

На основании постановления Администрации города Яровое Алтайского края № 1253 от 04.10.2023 «Об индексации с 1 октября 2023 года оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы оплаты труда работников, финансируемая за счет средств городского бюджета» проектом постановления принимаются в новой редакции приложения: 4 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих и предельные размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам» и 5 «Муниципальные размеры должностных окладов руководителей муниципальных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств городского бюджета». По сравнению с предыдущей редакцией данных приложения минимальный размер окладов увеличен на 5,5 процента.

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы. Органы местного самоуправления, производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно письма Минтруда РФ № 14-1/ООГ-10305 от 24.12.2018 работодатель сам определяет, как индексировать зарплату сотрудникам - пропорционально увеличивать все выплаты, положенные работнику, или отдельные части, например, оклад. В локальном акте работодателя прямо должно быть прописано, что увеличение окладов и/или выплата премий приравниваются к индексации.

По результатам финансово-экономической экспертизы представленного проекта Контрольно-счетная палата рекомендует в проекте постановления указать, что увеличение окладов приравниваются к индексации.

Председатель

Контрольно- счетной палаты Гладышева В.А.