



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЯРОВОЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.03.2025

№ 384

г. Яровое

О внесении изменений в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 24.01.2022 № 36 «Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и рабочих профессий в органах местного самоуправления»

В целях обеспечения работникам органов местного самоуправления, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы социальных гарантий и рабочих профессий в органах местного самоуправления и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации".

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 24.01.2022 № 36 «Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и рабочих профессий в органах местного самоуправления» (с изменениями от 30.06.2022 № 499, 19.10.2022 № 898, от 27.04.2023 № 423 от 03.10.2023 №1226, от 26.10.2023 № 1381, от 29.12.2023 № 1799, от 27.06.2024 № 711, от 08.10.2024 № 1221, от 10.12.2024 № 1512) изменения согласно приложению, к настоящему постановлению.

2. Отделу информационных технологий разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Яровое Алтайского края.

3. Организационному отделу направить настоящее постановление для опубликования в «Сборнике муниципальных правовых актов муниципального образования город Яровое Алтайского края».

4. Работникам ответственным за кадровую работу в органах местного самоуправления уведомить работников, внести необходимые изменения: в трудовые договоры с работниками в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и трудовым законодательством в установленные законом сроки и ознакомить работников с положением под подпись.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие с 01.01.2025.

6. Контроль, за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по экономике и финансам.

Глава города



В.И. Шилов

Приложение
к постановлению
администрации города
от 12.03.2025 № 384

ИЗМЕНЕНИЯ

в постановление администрации города от 24.01.2022 № 36 «Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и рабочих профессий в органах местного самоуправления» (с изменениями от 30.06.2022 № 499, 19.10.2022 № 898, от 27.04.2023 № 423 от 03.10.2023 № 1226, от 26.10.2023 № 1381, от 29.12.2023 № 1799, от 27.06.2024 № 711, от 08.10.2024 № 1221, от 10.12.2024 № 1512).

1. Пункт 7.2. изложить в новой редакции:

«7.2. Работникам в пределах установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться следующие виды премий:

ежемесячная премия (регулярная) в размере 190 % заведующему хозяйством, 135 % специалист по закупкам, специалист по организационному и документационному обеспечению, старший инспектор по кадрам, ведущий специалист по работе с молодежью, 115 % ведущий специалист военно-учетного стола, 100% остальные работники от должностного оклада;

премия по итогам работы (не регулярная) за квартал, полугодие, год;

единовременная премия (не регулярная) за выполнение важных и сложных заданий.».

2. Таблицу в пункте 7.2.1. «Условия премирование работников» изложить в новой редакции:

Условия премирование работников приведены в таблице ниже.

№ п/п	Наименование должности	Показатели премирования		
		Своевременная сдача всех видов отчетности и налоговых деклараций	Отсутствие обоснованных претензий к работе со стороны контролирующих органов	Надлежащее и качественное выполнение функций, предусмотренных должностными инструкциями
1.	Заведующий хозяйством	x	x	190%
2.	Специалист по закупкам	x	135%	x
3.	Специалист по организационному и документационному	x	x	135 %