



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ЯРОВОЕ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЯРОВОЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

17.12.2024

№ 1560

г. Яровое

О внесении изменений в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 13.07.2022 № 539 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Комитету администрации г. Яровое по культуре, спорту и молодежной политике»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Администрации города Яровое Алтайского края от 25.04.2018 № 357 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств городского бюджета» руководствуясь Уставом муниципального образования город Яровое Алтайского края

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 13.07.2022 № 539 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Комитету администрации г. Яровое по культуре, спорту и молодежной политике» (с изменениями от 08.11.2022 № 999, от 15.05.2023 № 512, от 26.10.2023 № 1387, от 01.11.2024 № 1313) изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Комитету администрации г. Яровое по культуре, спорту и молодежной политике внести необходимые изменения в трудовые договоры с руководителями муниципальных бюджетных учреждений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Организационному отделу направить постановление для опубликования в «Сборнике муниципальных правовых актов муниципального образования город Яровое Алтайского края».

4. Отделу информационных технологий разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Яровое Алтайского края.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам.

Глава города



В.И. Шилов

Приложение  
к постановлению Администрации  
города Яровое Алтайского края  
от 17.12.2024 № 1560

### ИЗМЕНЕНИЯ

в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 13.07.2022 № 539 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету администрации г. Яровое по культуре, спорту и молодежной политике»

В положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Комитету администрации г. Яровое по культуре, спорту и молодежной политике, утвержденного названным выше постановлением:

1. В разделе 2 «Порядок установления должностных окладов руководителей учреждений и порядок отнесения руководителей учреждений к группе по оплате труда» пункт 2.3 изложить в редакции:

«2.3. Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя пересматривается работодателем (учредителем) не чаще одного раза в год путем заполнения Оценочного листа согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

Оценочный лист подлежит обязательному согласованию с комитетом администрации г. Яровое по культуре, спорту и молодежной политике, директором учреждения.

При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся в учреждениях, подведомственных Комитету администрации г. Яровое по культуре, спорту и молодежной политике, определяется согласно фактической численности по состоянию на 31 декабря за предшествующий календарный год.

За руководителями учреждений, не оказывающих услуги в связи с осуществлением капитального ремонта, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год».

2. В разделе 2.5.1. «Показатели для отнесения к группе оплаты труда и для определения повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Яровое» в таблице «Показатели для отнесения к группе оплаты труда» пункт 1.1. изложить в редакции:

№ п/п	Показатели	Условия	Баллы
<...>			
1.1.	количество обучающихся в учреждении всего	за каждого обучающегося	0,68

3. В разделе 2.5.5. «Показатели для отнесения к группе оплате труда и для определения повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу руководителя муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки «Спортивная школа» г. Яровое в таблице «Показатели для отнесения к группе оплате труда» пункт 1 изложить в редакции:

№ п/п	Показатели	Условие	Баллы
1.	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) учреждением, в том числе: количество занимающихся (за каждого занимающегося), дополнительно за каждого занимающегося		0,27
		в спортивно-оздоровительных группах	0,1
		в группах начальной подготовки	0,2
		в тренировочных группах	0,5
		за каждого занимающегося инвалида и (или) с ограниченными возможностями здоровья	1

Приложение 1  
к Порядку установления должностных  
окладов руководителей учреждений и  
порядок отнесения руководителей  
учреждений к группе по оплате труда

Оценочный лист

На основании постановления Администрации города Яровое Алтайского края от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ » (с изменением \_\_\_\_\_), для определения оплаты труда руководителя \_\_\_\_\_ (в соответствии со статистической и финансовой отчетностью)

Показатели, определяющие отнесение к группе по оплате труда  
(согласно данных \_\_\_\_\_ года)

№ п/п	Показатели	Условие	Источник информации	Баллы	Данные учреждения	Сумма баллов
1.	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) учреждением					
1.1.						
1.2.						
2.						
3.						
4.						
	Итого					

Вывод:

Показатели масштабности руководства учреждением для установления повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу руководителя  
(согласно данных \_\_\_\_\_ года)

№ п/п	Показатели	Баллы	Данные учреждения	Сумма баллов
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
	Итого			

Вывод:

Критерии для определения ежемесячной выплаты за достижение показателей  
эффективности деятельности учреждения  
(согласно данным \_\_\_\_\_ года)

№ п/п	Параметр	Критерии	Показатель измерения	Оценка показателя в баллах	Сумма баллов
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
Итого					

Вывод: